



# PROJET STRATÉ- GIQUE

2025/2029



# Édito

Par ce nouveau projet stratégique, Port Atlantique La Rochelle réaffirme avec force son cap, ses missions et ses priorités pour les cinq années à venir.

Le Port de La Rochelle est un outil unique. En eau profonde, protégé, compact, il conjugue proximité et performance. Son agilité est reconnue, tout comme sa capacité à trouver des solutions concrètes dans un environnement en mutation permanente, encourageant l'innovation.

Fidèle à ses missions, connecté au monde, Port Atlantique La Rochelle entend répondre aux besoins concrets de développement : en tant que port d'État, être un acteur majeur de la souveraineté nationale tant alimentaire qu'énergétique, et être chaque jour au service du territoire et de ses entreprises.

Ce projet stratégique s'inscrit dans une continuité assumée.

Mais l'ambition est claire : changer d'échelle, aller plus loin dans la diversification engagée, accompagner les filières émergentes, tout en restant attentif aux besoins d'évolution des filières historiques, qui sont constitutives de notre identité.

Pionnier de la décarbonation, Port Atlantique La Rochelle endosse désormais son rôle d'exemplarité. Depuis plusieurs années, il conduit avec méthode sa transition écologique, en intégrant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Ancré dans son territoire, il s'expose, dialogue, partage. C'est un port dans la ville, incarné par celles et ceux qui y travaillent et qui en sont les premiers ambassadeurs.

Ce projet stratégique a été co-construit avec les parties prenantes du Port : les salariés, les entreprises portuaires, les représentants de l'État et des collectivités territoriales, les associations de défense de l'environnement et de riverains, des représentants des activités maritimes et de l'éducation.

Il a fait l'objet d'un avis favorable unanime de la commission des investissements et du conseil de développement et a été adopté par le conseil de surveillance le 27 juin 2025.

C'est à la fois un cadre de référence et notre boussole pour la période 2025-2029. Il oriente notre action vers un avenir commun, avec sens, ambition et responsabilité.



**Sandrine Gourlet,**  
Présidente du Directoire



**Cécile Richiardi,**  
Présidente du Conseil de Surveillance

# Sommaire

-  **01**  
Raison d'être et valeurs du Port .....p 4
-  **02**  
Présentation du Port et des enjeux .....p 6
-  **03**  
Les axes stratégiques, les objectifs et les actions ....p 14
-  **04**  
Aspects économiques et financiers ..... p 34
-  **05**  
Processus d'élaboration du projet stratégique ..... p 38
-  **06**  
Pilotage et suivi du projet stratégique ..... p 40
-  **07**  
Synthèse des objectifs stratégiques ..... p 42

# Raison d'être et valeurs du Port

Port Atlantique La Rochelle agit pour un développement économique durable du territoire en s'appuyant sur des missions claires, une raison d'être affirmée et des valeurs partagées avec les salariés et les parties prenantes

# 01



## NOS MISSIONS

Port Atlantique La Rochelle assure l'aménagement, l'entretien et la sécurité de ses accès maritimes et des infrastructures dont il a la responsabilité. Il gère, valorise et préserve ses zones logistiques et ses espaces naturels. Il contribue au développement des dessertes terrestres et promeut l'attractivité du port et des entreprises de la place portuaire.

## NOTRE RAISON D'ÊTRE

Ancré dans l'histoire maritime et commerciale du territoire, Port Atlantique La Rochelle se transforme et s'affirme comme une plateforme logistique de référence à haute valeur environnementale au service de la diversification industrielle, de la transition énergétique et du développement économique.

## VALEURS

ENGAGEMENT  
EFFICACITÉ  
AMBITION  
SOBRIÉTÉ  
ROBUSTESSE  
RESPONSABLE  
HUMAIN  
COLLECTIF  
CONFIANCE

# Présentation du Port et des enjeux

Pour construire son futur, Port Atlantique La Rochelle se fonde sur ses bases, des filières historiques à la fois solides et en évolution ainsi que de nouvelles filières à haut potentiel. Fort d'un ancrage territorial marqué et soutenu par un collectif engagé à ses côtés, il anticipe et intègre les enjeux qui se présentent à lui pour établir son cap



# FILIÈRES

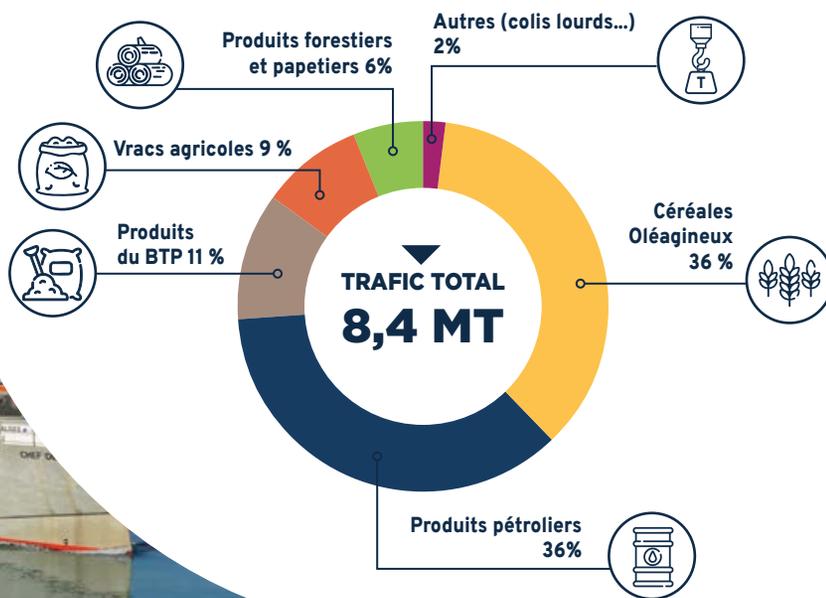
## LES FILIÈRES ROCHELAISES AU SERVICE DE LA SOUVERAINETÉ NATIONALE

6<sup>e</sup> port français en 2024 avec 8,38 millions de tonnes traitées et 2<sup>e</sup> port d'exportation de céréales, Port Atlantique La Rochelle se distingue par une structuration claire de ses filières.

En position dominante, la filière céréales représente plus du tiers du trafic global rochelais, malgré une instabilité significative du tonnage ces cinq dernières années en raison, notamment, des aléas climatiques. Les produits pétroliers, autre filière historique à La Rochelle, affichent une progression depuis 2019, malgré un contexte géopolitique complexe, illustrant les atouts du Port rochelais pour l'accueil de navires à fort tirant d'eau.

Simultanément, la filière émergente des Énergies Marines Renouvelables (EMR) amorce sa montée en puissance, illustrant la contribution du Port à la transition énergétique nationale. Cette activité devrait atteindre son rythme de croisière d'ici les cinq prochaines années. Par ailleurs, la filière de la réparation et de la construction navales confirme son potentiel et profite de la dynamique des activités liées à l'éolien et au nautisme. Enfin, les autres filières vrac du BTP et agricoles, bois-papier, colis lourds, etc., complètent un modèle économique résilient.

### TRAFIC PORTUAIRE 2024



# LE PORT, UN IMPORTANT POURVOYEUR D'EMPLOI POUR L'AGGLOMÉRATION ROCHELaise

Port Atlantique La Rochelle joue un rôle structurant pour l'économie locale. Il soutient un tissu de près de 120 entreprises, générant 4 717 emplois et 1,5 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour l'agglomération rochelaise.

Les retombées se déclinent en 841 emplois directs (253 M€ de CA), 2 704 emplois indirects (1 149 M€) et 1 172 emplois induits (136 M€). Trois grandes filières sont concernées : la production (transformation du bois, chaudronnerie, usinage offshore), la logistique (manutention, transport, stockage) et les services portuaires et maritimes.

Par cette diversité, le Port affirme sa fonction de moteur économique territorial et confirme que son développement s'accompagne d'un impact significatif sur l'emploi local.



## OBJECTIF 2040,

## IMAGINONS LE PORT DE DEMAIN

# UNE VISION POUR LE MOYEN TERME

La démarche prospective réalisée par le Port en 2018, en coopération avec une équipe pluridisciplinaire d'experts et associant ses parties prenantes, avait permis de tracer de grandes tendances d'évolution technologiques, économiques, sociales et environnementales impactant Port Atlantique La Rochelle sur le moyen terme.

Cette vision avait mis en évidence des courants antagonistes, entre poursuite de la mondialisation, massification des flux associés, et une forme de retour au local entraînant un recul possible du volume d'échanges intercontinentaux.

Les tendances d'évolution des filières avaient été dessinées avec un horizon contrasté pour les filières socles du Port reposant sur un modèle très carboné et susceptibles d'être impactées par le dérèglement climatique ; mais aussi des opportunités à saisir sur de nouvelles filières.

Des enjeux forts avaient été identifiés :

- ▶ Le développement des énergies marines renouvelables ;
- ▶ La nécessaire poursuite de l'optimisation foncière du Port ;
- ▶ Le caractère fondamental des liaisons avec l'hinterland, en particulier pour le mode ferroviaire ;
- ▶ Le renforcement du lien avec la communauté portuaire et le développement de nouveaux services ;
- ▶ La prise en compte des enjeux environnementaux dans la conduite des projets et des activités ;
- ▶ L'agilité logistique à entretenir et l'atout du numérique au service de cet objectif ;
- ▶ L'importance du lien avec les parties prenantes territoriales.

En 2025, cette vision reste pertinente. Certaines tendances sont totalement confirmées. Les courants contradictoires entre mondialisation et relocalisation ont été accentués par les crises sanitaires et géopolitiques. Elles renforcent le besoin d'agilité et nécessitent une robustesse supplémentaire pour faire face à l'imprévu. La transition écologique est renforcée, ainsi que la pertinence pour le Port du positionnement sur les énergies marines renouvelables. La cohésion de la place portuaire et l'importance du lien avec les parties prenantes sont plus que jamais nécessaires. Enfin, l'impact du changement climatique est aujourd'hui évalué comme plus fort qu'il ne l'avait été en 2018, avec comme conséquence, une nouvelle priorité, l'adaptation.





## RETOUR SUR LE PROJET STRATÉGIQUE 2020-2024

# UN PLAN D'ACTION LARGEMENT ACCOMPLI

Le projet stratégique 2020-2024 a été décliné en trois orientations. Trente actions ont constitué le support opérationnel de ce programme ; mi-2024, son niveau de réalisation s'établissait à environ 80%.

Parmi les actions développées ayant eu le plus d'impact, on peut citer en matière d'aménagements :

- ▶ La mise en œuvre partielle du programme Port Horizon 2025, avec la connexion des secteurs de La Repentie et de l'Anse Saint-Marc, la réalisation de la plateforme colis lourds de l'Anse Saint-Marc 3 et les approfondissements des accès maritimes par dragage et déroctage ;
- ▶ La création du quai Alcyone ;
- ▶ L'aménagement de la plateforme civile et militaire de la Repentie ;
- ▶ L'adaptation du réseau ferré portuaire aux trains longs ;
- ▶ La réhabilitation de plusieurs hangars de stockage.

L'animation de la communauté portuaire a été renouvelée avec la création de la marque Sea Pole et du salon Shipping Days.

La décarbonation a constitué une priorité avec le premier plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) de l'établissement, le développement de l'écoconception, la mise en service de bornes de recharges à destination des navires, l'élaboration de la charte de transition écologique de la place portuaire et la contribution à la démarche La Rochelle Territoire Zéro Carbone.

En matière d'innovation, les premiers recours à l'intelligence artificielle pour le suivi des infrastructures portuaires ont été expérimentés.

La notoriété du Port s'est accrue avec la création de « La Rochelle Ports Center » regroupant les trois ports rochelais ; de même que la coopération entre ports néo-aquitains, avec la création de l'association Aquitania Ports Link et le succès de leur candidature commune à l'appel à manifestation d'intérêt de l'État sur l'éolien flottant offshore.

Source : bilan projet stratégique 2020-2024



## RETOUR SUR LE PROJET STRATÉGIQUE 2020-2024

# L'INVESTISSEMENT ET LES COMPÉTENCES

Entre 2020 et 2024, Port Atlantique La Rochelle a su renforcer la robustesse de son modèle économique. Avec un total d'investissements de 85,7 millions d'euros sur la période et un ratio de dettes financières nettes rapproché de la capacité d'autofinancement à -0,5 en fin de période, l'établissement confirme sa capacité à soutenir une trajectoire ambitieuse, malgré un environnement incertain.

Elle repose sur un collectif mobilisé et qualifié : les effectifs sont passés de 103 personnes présentes en 2020 à 113 en 2024, traduisant une structuration renforcée. L'engagement du Port en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes est reconnu, avec un score de 97/100 à l'index de référence 2024 et la note maximale sur 3 des 4 indicateurs. La féminisation de l'encadrement a fortement évolué pour atteindre 41% et l'accent est mis sur la formation des jeunes, en témoigne l'augmentation des recrutements en alternance.





## ENJEUX ÉCONOMIQUES, SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

# SIX ENJEUX POUR UNE AMBITION PARTAGÉE

Six enjeux principaux se présentent à Port Atlantique La Rochelle et structurent ses priorités 2025-2029. Ils dessinent une vision fondée sur la performance, les transitions et l'engagement collectif.

### 1 PERFORMANCE « La compétitivité portuaire »

Port Atlantique La Rochelle est exposé à un enjeu de maintien et de développement de son attractivité, tant pour accompagner l'évolution de ses filières historiques que pour réussir l'essor des énergies marines renouvelables et l'émergence de nouvelles activités. La compétitivité concerne particulièrement les infrastructures, les services apportés et l'offre foncière.

### 2 TRANSITION « Les changements climatiques et la biodiversité »

Les changements en cours et l'évolution du cadre de référence au niveau national et européen imposent une transition écologique ambitieuse, autour de la réduction de l'empreinte carbone, de la préservation de la biodiversité et de l'adaptation aux aléas climatiques.

### 3 FLUIDITÉ « Une logistique portuaire agile et durable »

La qualité du passage portuaire, l'intermodalité vers le ferroviaire, l'optimisation des dessertes routières et ferroviaires au-delà du Port, l'interconnexion des offres pour un service logistique global sont autant de fondamentaux pour les clients finaux.





#### **4** DIALOGUE

« Être un acteur responsable et engagé à l'écoute des parties prenantes »

Renforcer les liens du Port avec les institutions, le monde éducatif et le grand public, dans une logique d'écoute et de dialogue, tout en valorisant son rôle économique, social et environnemental, constitue un enjeu central pour l'établissement.

#### **5** ROBUSTESSE

« Le modèle économique du Port »

Dans un contexte global, changeant, voire instable, la rigueur de la gestion financière, la recherche de l'équilibre entre les investissements, les recettes et les dépenses sont une nécessité. Le Port devra savoir s'adapter aux circonstances pour garantir une solidité financière durable et attirer de nouveaux investisseurs.

#### **6** COHÉSION

« Des équipes engagées, une organisation adaptée aux enjeux »

La pleine mobilisation des équipes autour de son ambition stratégique, la conservation et l'attraction de talents, le renouvellement des savoirs et des compétences face aux multiples évolutions en cours sont autant de conditions nécessaires à la réussite du Port. Il en est de même pour l'agilité de son organisation et la qualité de vie au travail de ses salariés.

# Les axes stratégiques, les objectifs et les actions

Le projet stratégique de Port Atlantique La Rochelle s'articule autour de trois axes qui en constituent les lignes directrices. Vingt-cinq objectifs stratégiques permettent de répondre aux enjeux. Un programme d'actions vise à atteindre les objectifs

# 03



## Axe 1

## Un port qui accompagne les transitions

Dans un contexte international mouvant, Port Atlantique La Rochelle, opérateur public, sert l'intérêt et la souveraineté nationale par les filières et activités qu'il accueille. Il est également au service de l'économie locale. Dans ce cadre, il accompagne l'évolution de ses filières historiques et diversifie ses trafics, en particulier au service de l'éolien en mer, ainsi que vers d'autres filières à forte valeur ajoutée. Il structure une offre logistique plus agile, moins carbonée, tournée vers les services et la valorisation du foncier.

## Axe 1

### Un port qui accompagne les transitions

Accompagner les filières existantes et mettre en œuvre une stratégie de diversification



## OBJECTIFS

### 1 Accompagner les évolutions des principaux trafics historiques

Port Atlantique La Rochelle entend consolider son socle d'activités : il accompagne la performance logistique et les mutations des filières historiques, notamment les céréales et les hydrocarbures. Cette transition implique de renforcer les coopérations avec les industriels et de soutenir la décarbonation de leur logistique. L'enjeu pour le Port est de garantir la résilience des trafics historiques, de les inscrire dans une trajectoire de transition au service de son hinterland et de l'économie locale.

### 2 Positionner le Port comme acteur central de la montée en puissance de l'éolien en mer

Port Atlantique La Rochelle ambitionne de devenir un pilier national de la filière éolienne en mer. Il met en œuvre un programme d'aménagements dédiés. Il pilote le projet Aquitania Wind Energy, la réponse partenariale des ports néo-aquitains à l'appel à manifestation d'intérêt de l'État pour le développement d'infrastructures portuaires dédiées à l'éolien flottant. Il se positionne comme une plateforme d'accueil pour les nouvelles technologies des énergies marines renouvelables. Il crée les conditions d'expérimentation, d'innovation et de structuration industrielle nécessaires à l'émergence durable de la filière EMR.

### 3 Accompagner la croissance de filières prometteuses, en recherchant la création de valeur ajoutée

Port Atlantique La Rochelle poursuit la diversification de ses activités. Il soutient la montée en puissance de filières émergentes à fort potentiel de valeur ajoutée, y compris pour le territoire. Il favorise en particulier le développement de services dédiés à la réparation navale et à l'export de bateaux de plaisance, ainsi qu'à l'accueil des armateurs de transport vélique, en adaptant ses infrastructures aux besoins spécifiques de ces filières. Il cherche également à attirer de nouvelles activités décarbonées. Il renforce ses liens avec les acteurs économiques du territoire rochelais et néo-aquitain.

## Axe 1

### Un port qui accompagne les transitions



**Renforcer  
une logistique  
portuaire agile et  
polyvalente**

#### 4 Développer une offre de services décarbonée et faire de Port Atlantique La Rochelle une plateforme multimodale agile

Port Atlantique La Rochelle entend renforcer son rôle de hub logistique durable en développant des services portuaires facilitant la transition énergétique et le report modal. Il augmente les capacités de branchement électrique à quai et de recharge à terre. Il accompagne la décarbonation des équipements de manutention. Il contribue à la mise en place d'une traction ferroviaire interne et au déploiement d'une offre de soutage de carburants alternatifs. Par cette ambition, il vise à proposer une chaîne logistique portuaire intégrée, résiliente, efficace et bas carbone.

#### 5 Contribuer à l'amélioration des dessertes routières et ferroviaires du Port

Port Atlantique La Rochelle agit en coordination avec les collectivités territoriales et les opérateurs de transport pour améliorer l'accessibilité de son hinterland. Il s'engage à soutenir le remaillage du réseau ferré national et l'adaptation des infrastructures aux standards logistiques actuels, notamment pour accueillir les trains longs de fret. Inscrit dans cette dynamique, il vise à renforcer l'intermodalité, fluidifier la circulation des marchandises et accroître son attractivité. Dans toutes ses actions, il cherche à réduire son empreinte environnementale et celle de la logistique portuaire.



**Définir une stratégie  
patrimoniale et  
d'infrastructures pour  
saisir de nouvelles  
opportunités**

#### 6 Optimiser l'utilisation du patrimoine foncier portuaire dans un objectif de création de valeur

Port Atlantique La Rochelle entend structurer une stratégie foncière qui soutient les activités créatrices de trafic portuaire, maximise la valeur de son patrimoine et prépare l'avenir. Il adapte ses emprises existantes. Il identifie les opportunités dans l'hinterland, développe des partenariats avec des logisticiens et met en œuvre une veille stratégique dans ce domaine. Son approche proactive doit permettre d'anticiper les besoins logistiques futurs, de soutenir des projets compatibles avec les enjeux environnementaux et d'accroître la résilience économique du Port.

#### 7 Adapter les installations et les services portuaires pour anticiper les évolutions à long terme des filières et des escales de navires

Port Atlantique La Rochelle prépare l'avenir en identifiant les infrastructures critiques à adapter face aux mutations des filières et aux évolutions des navires. Il guide ces réflexions en déployant une matrice de risques et d'opportunités. Sa démarche est enrichie d'un benchmark sur la transformation des secteurs d'activité dans d'autres ports avec la mobilisation collective de la place portuaire. Son objectif est de sécuriser sa compétitivité dans la durée.

## INDICATEURS



### RÉALISATION DU PROGRAMME POUR L'ÉOLIEN EN MER

Cible : 100% en 2029



### TAUX D'OCCUPATION DOMANIALE GLOBAL

Cible : 75% en 2029



## METTRE EN ŒUVRE LE PROGRAMME D'AMÉNAGEMENTS POUR L'ÉOLIEN EN MER

### 2.1

Port Atlantique La Rochelle conclut le financement, planifie et réalise les travaux sur les sites portuaires retenus pour accompagner le développement de la filière éolienne.

- Garantir le financement des travaux par la contractualisation avec l'ADEME pour le projet Aquitania Wind Energy ;
- Aménager, sur le secteur de La Repentie, une plateforme logistique et industrielle de 26 ha ;
- Construire sur le secteur de l'Anse Saint-Marc 3 un quai de 180 mètres linéaires adapté aux colis lourds et de grande envergure.

## PROPOSER DES NOUVEAUX SERVICES POUR LE NAUTISME, LA RÉPARATION ET LA CONSTRUCTION NAVALES

### 3.1

Port Atlantique La Rochelle modernise et améliore les équipements portuaires, ainsi que l'organisation dédiée à cette activité. Il intègre les nouveaux besoins des clients et en particulier la croissance de la taille des navires.

- Adapter l'organisation et les installations au classement ICPE du site et en améliorer la qualité environnementale ;
- Réaliser une veille technique sur les équipements de manutention pour les nouveaux bateaux, remplacer l'élévateur à bateaux ;
- Optimiser l'offre de stationnement à flot et prévoir des surfaces pour de nouvelles prestations ;
- Développer le service de branchement électrique des navires à quai ;
- Développer la réparation navale autour des besoins des nouvelles filières, dont l'éolien en mer et le transport vélique ;
- Animer la filière et promouvoir les compétences du territoire rochelais.

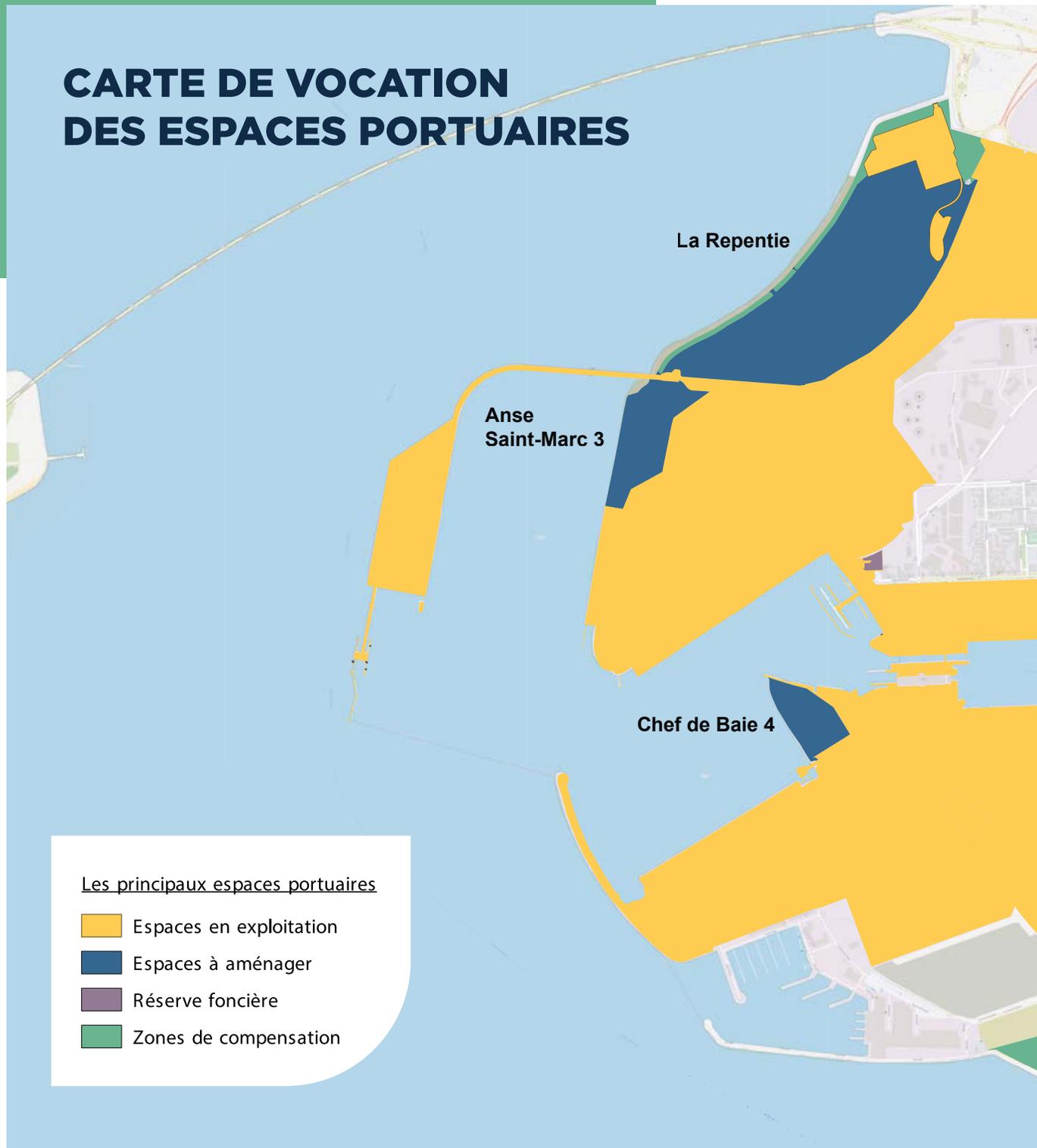
## DÉFINIR LA STRATÉGIE FONCIÈRE DU PORT ET SÉLECTIONNER LES GRANDES ORIENTATIONS DE VALORISATION

### 6.1

Il s'agit pour le Port d'établir une stratégie accompagnant son évolution et favorisant le développement de la valeur.

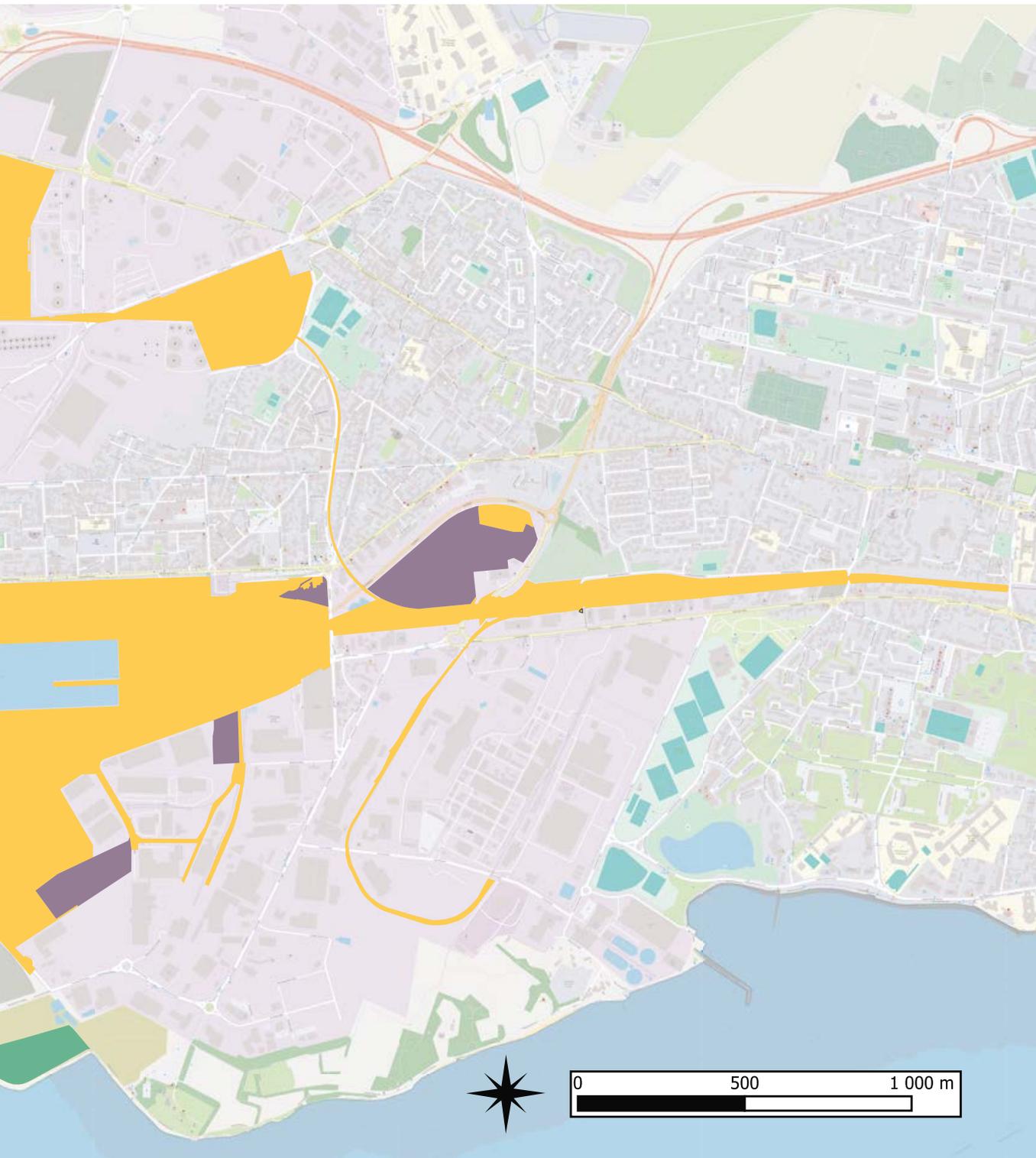
- Analyser l'adéquation du patrimoine immobilier aux besoins des filières, anticiper les mutations ;
- Identifier et délimiter les fonciers stratégiques à court/moyen/long termes ;
- Proposer et choisir des scénarios de valorisation en s'appuyant sur des principes de gestion dynamique ;
- Organiser une veille territoriale de l'évolution des fonciers dans un but de développement commercial, environnemental ou de compensation ;
- Développer des partenariats locaux et nationaux pour proposer des schémas innovants de réalisation.

# CARTE DE VOCATION DES ESPACES PORTUAIRES



## Les principaux espaces portuaires

-  Espaces en exploitation
-  Espaces à aménager
-  Réserve foncière
-  Zones de compensation





## Axe 2

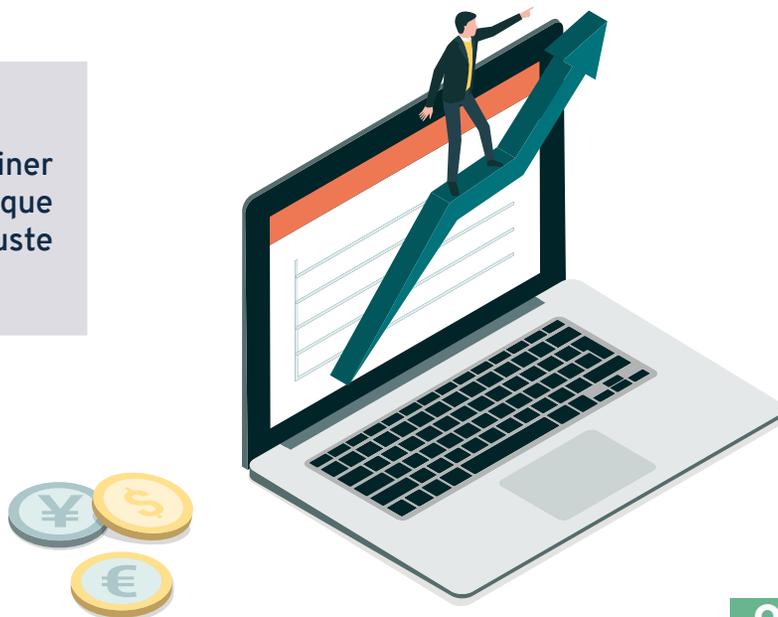
# Un port créateur de valeurs économiques, environnementales et sociales

Port Atlantique La Rochelle dessine un modèle économique robuste et sobre articulé avec sa stratégie et fondé sur une gestion rigoureuse. Il affirme son ambition d'être un acteur exemplaire et fédérateur. Il réduit son empreinte carbone, préserve la biodiversité, renouvelle son engagement social et promeut ces actions au sein de la place portuaire. Il assure la résilience de ses infrastructures face au dérèglement climatique, la protection et la valorisation de ses données.

## Axe 2

### Un port créateur de valeurs économiques, environnementales et sociales

Dessiner un modèle économique robuste



## OBJECTIFS

### 8 Articulé une politique tarifaire cohérente avec la stratégie

Port Atlantique La Rochelle souhaite faire de sa politique tarifaire un levier de transformation économique et environnementale. Il expérimente des dispositifs incitatifs en faveur d'un transport moins carboné, du report modal ou encore du transport vélique. Il accompagne ainsi l'émergence de filières alignées avec la Stratégie Nationale Bas Carbone. Il porte une attention particulière à la valorisation des comportements vertueux, à travers des grilles tarifaires différenciées, des modalités de conventionnement adaptées et une intégration progressive de critères environnementaux et de performance dans la facturation.

### 9 Définir une trajectoire financière robuste et sobre

Port Atlantique La Rochelle structure une trajectoire financière robuste et sobre, cohérente avec ses ambitions de transformation. Sa démarche repose sur une sélection rigoureuse des investissements selon leur alignement stratégique, leur impact et leur rentabilité, ainsi que sur la mise en place d'un plan de financement clair. Il poursuit également sa démarche de maîtrise des dépenses pour accompagner sa politique ambitieuse d'investissements. Le déploiement d'outils d'analyse et d'aide à la décision et un reporting renforcé auprès des tutelles contribuent à garantir la soutenabilité des projets à long terme.

## Axe 2

### Un port créateur de valeurs économiques, environnementales et sociales

Être exemplaire et fédérateur de la transformation écologique portuaire



#### 10 Poursuivre la décarbonation de l'établissement

Port Atlantique La Rochelle dessine sa trajectoire vers la neutralité carbone. Il développe la production d'énergies renouvelables sur son site. Il poursuit son projet d'autoconsommation et intègre systématiquement l'écoconception dans ses infrastructures. La modernisation des équipements, comme le futur navire de dragage bas carbone conçu avec le GIE Dragages-ports ou le remplacement de l'élévateur à bateaux, s'accompagne d'un pilotage renforcé de ses consommations d'énergie, fondé sur des outils numériques. Son ambition est de bâtir un établissement exemplaire, sobre en énergie et moteur de l'innovation environnementale portuaire.

#### 11 Développer un cadre d'action global en faveur de la biodiversité marine et terrestre du Port

Port Atlantique La Rochelle affirme son engagement en faveur de la biodiversité. Il élabore un schéma directeur Port et Nature conciliant préservation des écosystèmes et développement portuaire. Il structure une démarche intégrée en lien étroit avec les acteurs du territoire, autour de la connaissance, de la gestion écologique et de la sensibilisation des professionnels portuaires. Du recensement des zones sensibles à la création d'habitats terrestres ou marins et à la désimperméabilisation des sols, son objectif est d'intégrer l'enjeu de la biodiversité dans toutes les dimensions de son activité portuaire.

## Axe 2

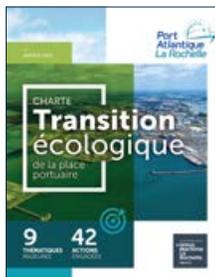
### Un port créateur de valeurs économiques, environnementales et sociales

Placer l'humain  
au cœur du système  
de valeurs



#### 12 Poursuivre la politique volontariste de l'établissement portuaire en matière de responsabilité sociétale

Port Atlantique La Rochelle poursuit et renforce son action en faveur d'un environnement de travail bienveillant, éthique et durable. À travers un programme dédié à l'égalité professionnelle, au bien-être au travail et à l'emploi des personnes en situation de handicap, il réaffirme ses valeurs d'inclusion. Il développe également une politique d'achats durables intégrant des critères sociaux, et promeut des solutions de mobilité douce pour ses salariés. Il contribue ainsi à une dynamique de responsabilité sociétale ancrée dans le quotidien.



#### 13 Animer les actions de transformation écologique et sociale au sein de la place portuaire

Port Atlantique La Rochelle joue un rôle moteur dans la transformation écologique et sociale de l'ensemble de la place portuaire. À travers l'animation de la Charte de transition écologique de la place portuaire, le soutien aux démarches RSE des entreprises, et la promotion des achats responsables, il impulse une dynamique collective. Il renforce également la prévention des risques, l'information des riverains et la sensibilisation des salariés aux enjeux de sécurité. Il favorise largement le dialogue direct et continu avec l'ensemble des parties prenantes de la communauté portuaire.

## Axe 2

### Un port créateur de valeurs économiques, environnementales et sociales

#### Garantir la résilience des activités portuaires



#### 14 Anticiper les aléas dus aux changements climatiques, adapter le Port

Face à l'intensification des risques climatiques, Port Atlantique La Rochelle structure une stratégie de résilience qui vise à anticiper les aléas majeurs. Sa démarche repose sur l'adéquation de l'organisation interne, le renforcement des dispositifs de prévention et la protection des équipements sensibles. En collaboration avec les acteurs scientifiques et les parties prenantes de la place portuaire, il intègre systématiquement l'adaptation climatique dans ses projets d'aménagement. Il anime ainsi une culture essentielle et partagée de la prévention et de la vigilance.

#### 15 Protéger et valoriser les données stratégiques du Port, se saisir de l'opportunité de l'intelligence artificielle

Port Atlantique La Rochelle fait de la donnée un levier de performance et de robustesse. Il déploie une stratégie intégrée autour de la cybersécurité, de l'intelligence économique et de l'innovation. Le schéma directeur des systèmes d'information qu'il conçoit structure cette ambition. Il développe un plan de gestion des données visant à leur sécurisation, leur valorisation et leur accessibilité. Il se saisit des opportunités liées aux usages de l'intelligence artificielle et porte une attention particulière à la sensibilisation des équipes, dans une logique de maîtrise et de souveraineté numérique.

#### 16 Revoir la gestion des situations sensibles et des crises en lien avec les enjeux sociétaux

Port Atlantique La Rochelle renforce sa capacité d'anticipation et de réaction face aux crises sanitaires, environnementales, industrielles ou géopolitiques. Il actualise et maintient à jour ses dispositifs de prévention des risques et de gestion des crises. Il structure pour cela des plans de continuité et de reprise d'activité. Il se dote d'une organisation solide et agile. Il s'appuie sur une collaboration étroite avec les parties prenantes locales pour sensibiliser les acteurs, tester les dispositifs en conditions réelles et assurer une communication adaptée et commune en cas de situation sensible.

## INDICATEURS



### DETTE FINANCIÈRE / CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT

Cible : ≤ 3 en 2029



### VARIATION DES ÉMISSIONS DE GES (SCOPE 1 ET 2)

Cible : -35% en 2029



### TAUX DE MARCHÉS AYANT UNE INTENTION SOCIALE

Cible : 40% en 2029

## DÉFINIR UNE TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION ET DÉCLINER UN PROGRAMME D'ACTIONS OPÉRATIONNELLES

10.1

Il s'agit pour le Port de se fixer un objectif ambitieux et atteignable de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre, aligné sur les engagements de la France. Un programme d'actions associées concrétise cet objectif qui concerne aussi bien ses propres émissions que celles de sa chaîne de valeur.

- Définir la trajectoire 2030 de décarbonation et des priorités d'action ;
- Poursuivre le programme de décarbonation des installations du Port : drague, élévateur à bateaux, véhicules, bâtiments, etc.
- Construire avec les parties prenantes concernées le programme de décarbonation de la chaîne de valeur du Port : investissements, escales des navires, émissions des clients portuaires ;
- Piloter les consommations, évoluer vers un plan de management de l'énergie.

## DÉPLOYER, AMPLIFIER UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES APPLIQUÉE À L'ENSEMBLE DES MARCHÉS DU PORT

12.1

La politique s'inscrit dans le plan national des achats durables. Elle traduit les engagements du Port en matière environnementale et sociale, ainsi que dans sa relation à l'économie du Territoire. Un guide des achats durables détaille les ambitions, objectifs et actions visés.

- Rédiger un guide et un clausier des achats durables pour favoriser le recours à des marchés contenant des clauses sociales (emploi de personnes éloignées de l'emploi, recours aux entreprises d'économie sociale et solidaire) et environnementales ;
- Réaliser une programmation pluriannuelle des marchés et une trajectoire de recours à ces clauses ;
- Communiquer largement sur cette programmation auprès des acteurs du Territoire ;
- Déployer le plan d'actions et effectuer un retour d'expérience.

## ÉTABLIR UN PLAN « INTELLIGENCE ARTIFICIELLE »

15.1

Le plan IA s'inscrit dans la stratégie nationale pour l'intelligence artificielle. Il établit les ambitions, définit les actions prioritaires et leurs périmètres au sein du Port. Il prend en compte les potentiels opérationnels, tout en veillant à la sécurisation des données et aux enjeux environnementaux et sociétaux associés.

- Acculturer l'équipe de direction et les salariés ;
- Former les collaborateurs, dans le but d'alimenter les idées sur les déploiements possibles ;
- Réaliser un audit des métiers pouvant bénéficier des apports de l'IA ;
- Rédiger un plan pluriannuel de déploiement de l'IA, encadrer des bonnes pratiques et des périmètres autorisés ;
- Accompagner et former les collaborateurs en conséquence ;
- Déployer le plan et l'évaluer annuellement.

## Axe 3

### Une transformation qui se construit ensemble

Parce que son projet stratégique n'existe que s'il est porté collectivement, le Port accompagne l'évolution des compétences de ses salariés, valorise la qualité de vie au travail, renforce son attractivité d'employeur et celle de la place portuaire. Port Atlantique La Rochelle renouvelle ses relations avec les acteurs de l'enseignement et assume son rôle de leader maritime et territorial. Il s'ouvre au public et consolide le dialogue avec toutes les parties prenantes. Il crée du lien, un esprit collectif et un engagement partagé.

### Axe 3

## Une transformation qui se construit ensemble

Agir en équipe  
pour la transformation  
du Port



## OBJECTIFS

### 17 Accompagner l'évolution des métiers et des compétences des salariés

Port Atlantique La Rochelle accompagne activement la transformation de ses métiers. Il développe un programme de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) aligné sur ses ambitions de développement, avec les enjeux du numérique, de l'intelligence artificielle et de la transition écologique. Sa dynamique repose sur l'anticipation des besoins, la transmission des savoirs, la mise en œuvre de programmes de développement des compétences et l'utilisation de formats de formation innovants. Son objectif est d'encourager l'agilité des équipes, de stimuler l'innovation interne et d'accompagner les mutations de l'écosystème portuaire.

### 18 Renforcer le pilotage des projets

Port Atlantique La Rochelle organise un pilotage renforcé de ses projets. Il s'appuie sur un référentiel managérial commun qui intègre les dimensions humaines, techniques, juridiques et financières. L'instauration de modalités de suivi et d'animation des projets largement partagées permet de mieux réguler l'activité et favorise l'efficacité collective. Son approche s'inscrit dans une culture de coopération renforcée, au service d'une gouvernance de projet plus lisible, performante et engageante pour les équipes.

Sur la base de ces principes, il organise un suivi particulier de la bonne mise en œuvre du projet stratégique.

### 19 Valoriser la qualité de vie au travail et formaliser la politique des ressources humaines

Port Atlantique La Rochelle souhaite structurer une politique RH intégrée, qui concilie performance, bien-être et engagement sociétal. Il formalise ses orientations en matière de santé et de qualité de vie au travail. Il déploie des actions concrètes comme des plans de prévention, des temps forts collectifs et un dialogue social renforcé. Il entend favoriser un environnement professionnel épanouissant, attractif et aligné avec l'évolution des attentes sociétales.

### Axe 3

#### Une transformation qui se construit ensemble

Attirer et retenir les talents sur la place portuaire



#### 20 Promouvoir la marque employeur du Port : valoriser le Port comme un lieu de travail vivant, attractif, inclusif et innovant

Port Atlantique La Rochelle développe une stratégie de marque employeur ambitieuse, pour incarner un lieu de travail porteur de sens, de progrès et d'engagement social et environnemental. Son positionnement fondé sur l'intérêt général, l'identité territoriale et l'essor de nouvelles filières comme l'éolien en mer, renouvelle l'image des activités portuaires. Le Port valorise « l'expérience collaborateur », mobilise ses salariés en tant qu'ambassadeurs. Sa dynamique vise à en faire un employeur de référence, au cœur de son écosystème.

#### 21 Poursuivre et renouveler les relations avec le monde éducatif, de la recherche et de l'emploi

Port Atlantique La Rochelle renforce ses liens avec les acteurs de l'enseignement, de la recherche et de l'emploi pour anticiper les besoins en compétences liés aux mutations du secteur portuaire. À travers des partenariats académiques, l'implication dans des structures comme CAPÉMARE ou le Campus des métiers, et l'ouverture aux projets de recherche, il soutient largement l'émergence de filières de formation axées sur l'économie maritime de demain. Il consolide également sa politique d'alternance et d'insertion. Il joue un rôle de relais actif pour les entreprises de la place portuaire.

## Axe 3

### Une transformation qui se construit ensemble

Favoriser le rayonnement du Port et de la communauté portuaire



#### 22 Mieux faire connaître le leadership maritime, économique et environnemental du Port

Port Atlantique La Rochelle affirme son rôle de référence en matière de transition écologique, de performance logistique et d'ancrage territorial à travers sa stratégie de communication. Un plan dédié permet de valoriser les ambitions du projet stratégique, de construire une parole collective cohérente et d'accroître la visibilité des actions menées, notamment via l'association La Rochelle Ports Center, qui fédère les trois ports rochelais. Sa démarche vise à renforcer sa position d'acteur incontournable de l'économie bleue et de la responsabilité sociétale.

#### 23 Poursuivre les actions collectives avec la communauté portuaire et la coordination interportuaire en Nouvelle-Aquitaine

Port Atlantique La Rochelle cultive une dynamique de coopération active avec les entreprises et acteurs de la place portuaire. Il mutualise les compétences pour développer de nouveaux marchés. Il promeut collectivement l'offre portuaire et favorise des temps de convivialité. Il renforce de cette manière la cohésion de son écosystème. Il poursuit la démarche collaborative, entre ports régionaux, engagée dans le cadre d'Aquitania Ports Link. Sa démarche fédératrice contribue à l'agilité de l'écosystème portuaire, à l'attractivité du territoire et à la construction d'un esprit de communauté au service d'ambitions partagées.



### Axe 3

#### Une transformation qui se construit ensemble

## Entretenir le dialogue avec les parties prenantes et le grand public

#### 24 Entretenir un dialogue fructueux et faciliter la coopération avec les parties prenantes

Port Atlantique La Rochelle inscrit sa stratégie dans une gouvernance ouverte et participative, qui s'appuie sur un renouvellement de ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes. À partir d'une analyse des enjeux sociétaux prioritaires, il développe une posture proactive de dialogue. Il cible les bons relais et renforce sa présence dans les réseaux d'influence. Il multiplie les espaces de rencontre avec les acteurs économiques et territoriaux. Sa dynamique permet la consolidation d'une coopération durable et ancrée dans les réalités du Territoire.

#### 25 Poursuivre l'ouverture du Port au public, renouveler la communication sur l'activité portuaire et sur l'environnement auprès du grand public et de la jeunesse

Port Atlantique La Rochelle renforce sa relation avec le grand public. Il développe une communication plus directe, pédagogique et immersive. Il renouvelle sa politique événementielle et modernise ses espaces d'accueil, comme la Maison du Port. Il va à la rencontre des habitants et des jeunes dans l'agglomération et affirme ainsi son ancrage citoyen. Il valorise ses engagements environnementaux et son rôle économique à travers de nouveaux formats, pour susciter curiosité, compréhension et fierté autour de l'activité portuaire.

## INDICATEURS



#### FINALISATION DU 1<sup>er</sup> PLAN GPEC

Cible : 100% en 2026



#### Taux de satisfaction client

Cible : 90% à chaque enquête



#### NOMBRE DE PERSONNES TOUCHÉES PAR UNE ACTION DU PORT

Cible : 10 000 dès 2026

## ÉTABLIR UN PROGRAMME DE GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

### 17.1

Le programme de GPEC vise à anticiper les besoins en compétences du Port à moyen terme et à adapter les ressources humaines en conséquence. Il est construit en plusieurs étapes permettant une analyse croisée des évolutions internes et externes à considérer.

- Mettre à jour des référentiels de postes ;
- Réaliser un diagnostic RH et une cartographie des compétences clés ;
- Analyser l'impact des évolutions internes et externes sur les compétences ;
- Établir un plan d'action GPEC permettant d'adapter les compétences aux besoins, le mettre à jour.

## DÉVELOPPER ET METTRE EN ŒUVRE UN RÉFÉRENTIEL PARTAGÉ DE GESTION DE PROJET

### 18.1

Il s'agit de mieux définir la notion de projet et d'établir une organisation et des modalités de suivi de la réalisation des projets, passant par la définition claire des objectifs, la prise en compte en amont de l'ensemble des enjeux, l'allocation des moyens et la maîtrise des étapes clés.

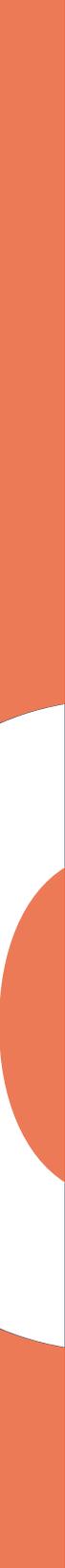
- Désigner une équipe projet et attribuer des moyens alloués ;
- Définir le champ d'application du mode projet et y intégrer les actions du projet stratégique ;
- Élaborer collectivement une méthode de gestion de projet et la déployer sur cinq projets clés ;
- Effectuer un retour d'expérience et généraliser le déploiement.

## INTERAGIR DIRECTEMENT AVEC LE PUBLIC

### 25.1

Le Port déploie des actions lui permettant de renforcer sa connexion directe avec le public.

- Établir un plan de communication 2026 pour toucher le public en direct, avec une analyse des publics cibles par rapport aux enjeux de communication visés ;
- Organiser les actions envisagées ;
- Dresser un bilan de ces nouvelles actions à la fin de l'année 2026 pour établir le plan de communication 2027.



# Aspects économiques et financiers

Pour la période 2025-2029, la trajectoire économique et financière de Port Atlantique La Rochelle est marquée par un fort niveau d'investissement et le recours à l'emprunt. La maîtrise des charges et une évolution positive de son activité permettent le maintien d'une bonne capacité d'autofinancement

# 04



## TRAJECTOIRE ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

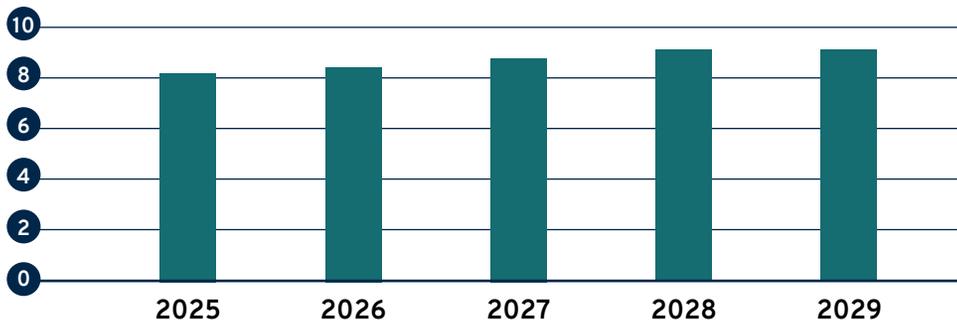
Port Atlantique La Rochelle définit un projet stratégique ambitieux prévoyant 167 M€ d'investissements sur cinq ans, soit un doublement des moyens mobilisés par rapport au projet stratégique précédent.

En M€ HT	2025	2026	2027	2028	2029	Total
Investissement*	32,9	39,5	27,5	38,0	28,7	166,6

\* Les montants d'investissements intègrent une marge de risque de 10% pour les opérations importantes (de plus de 10 M€ HT en infrastructures et de + de 2 M€ HT en bâtiment)

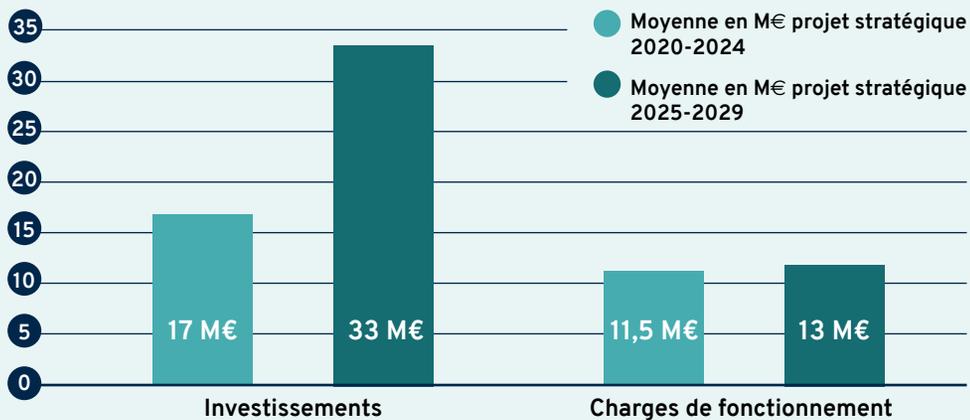
Ce plan repose sur des hypothèses robustes et une approche axée sur la valeur : soit une croissance réaliste des trafics, une politique tarifaire dynamique qui préserve la compétitivité du Port et une augmentation contenue des effectifs pour faire face à cette activité.

### TONNAGE PRÉVISIONNEL ANNUEL 2025-2029 (en Mt)



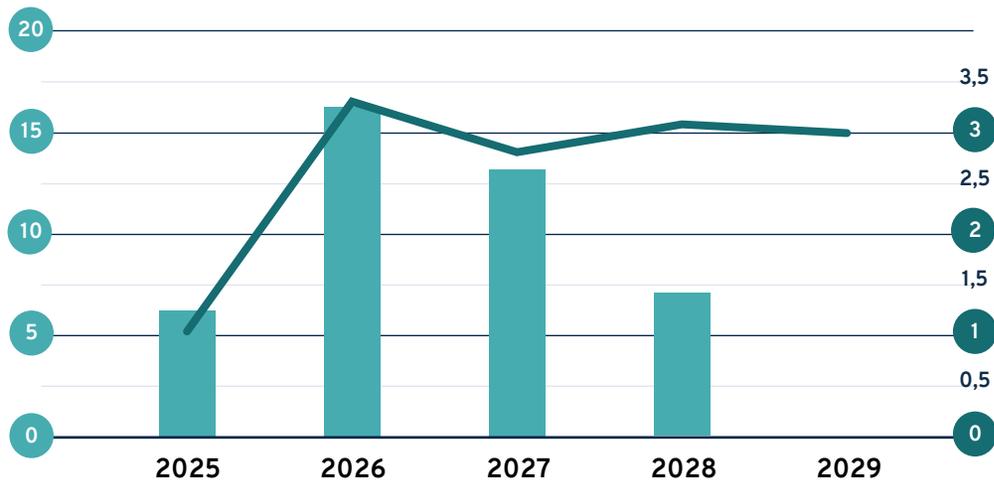
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Effectifs rémunérés	113	117	119	121	121	121

Parallèlement, une maîtrise des calendriers de projet et des coûts de fonctionnement est établie, notamment en internalisant une partie de prestations externes.



Ce schéma permet de constater une maîtrise du niveau d'endettement qui n'obère pas les capacités futures du Port.

### ÉVOLUTION DES EMPRUNTS (EN M€) ET DU RATIO DE DETTES FINANCIÈRES NETTES / CAF (CAPACITÉ AUTOFINANCEMENT)



	2025	2026	2027	2028	2029	Total
<b>Emprunts (en M€)</b>	6	16	13	7	0	42,0
<b>Dette financière nette / CAF</b>	1,1	3,3	2,7	3,1	3,0	



# Processus d'élaboration du projet stratégique

Le projet stratégique de Port Atlantique La Rochelle est le résultat d'un mode d'élaboration méthodique et collectif ayant associé à chacune de ses étapes, les salariés, les représentants de sa gouvernance et de nombreuses parties prenantes

# 05

# UNE STRATÉGIE PENSÉE COLLECTIVEMENT POUR DESSINER L'AVENIR DU PORT

Le projet stratégique 2025–2029 de Port Atlantique La Rochelle est le fruit d'un travail collectif mené avec engagement et méthode depuis l'automne 2024. Portée par la Direction générale et accompagnée par les cabinets Sémaphores et 1407, cette démarche a mobilisé l'intelligence du Territoire. Elle a associé les salariés de l'établissement et les représentants d'organisations développant un fort niveau d'interactions ou partageant des enjeux avec le Port (institutionnels, acteurs de la place portuaire, associations, ...). Au total, plus de 100 personnes ont contribué à nourrir les réflexions.

Le projet s'est construit étape par étape, en intégrant les contributions des instances de gouvernance tout au long du processus.

À partir d'un diagnostic partagé grâce à des ateliers collaboratifs, des entretiens ciblés, l'analyse d'études et de documents de référence, l'équipe de direction a dressé un état des lieux des forces, des faiblesses, des opportunités et des menaces du Port. Elle a mis en exergue les principaux enjeux susceptibles d'impacter les projets et activités portuaires dans les cinq ans.

Cette méthode ouverte et participative au format d'ateliers a été également mise en œuvre pour la co-construction d'un projet à la fois structuré et incarné, organisé autour de 3 axes et 25 objectifs concrets. Chacun d'eux est associé à des actions clés et à des indicateurs de suivi.

La gouvernance du Port, sa commission des investissements et son conseil de développement ont été mobilisés pour avis, jusqu'à approbation par le conseil de surveillance.

## LES GRANDS JALONS

### DIAGNOSTIC

**Printemps-été 24**

Études préalables, recueil de données

**Octobre 2024**

Lancement de la démarche

**Novembre 2024**

1<sup>ère</sup> définition d'enjeux par l'équipe de direction

**Décembre 2024**

Ateliers collaboratifs avec les salariés et les parties prenantes

### CO-CONSTRUCTION

**Janvier 2025**

1<sup>ères</sup> orientations par l'équipe de direction

**Février 2025**

Atelier avec le conseil de surveillance

**Mars 2025**

Ateliers avec les salariés et les parties prenantes

**Avril 2025**

Rédaction du projet stratégique

### AVIS ET APPROBATION

**Avril 2025**

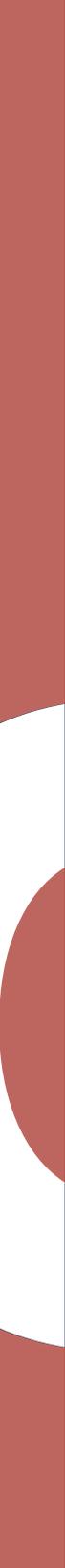
Avis de la commission des investissements

**Mai 2025**

Avis du conseil de développement

**Juin 2025**

Adoption par le conseil de surveillance



# Pilotage et suivi du projet stratégique

Le projet stratégique est mis en œuvre progressivement entre 2025 et 2029. Son programme d'actions fait l'objet d'une mise à jour régulière et d'un suivi de ses résultats



## UNE GOUVERNANCE RESSERRÉE

Le pilotage du projet stratégique est placé sous l'autorité du Directoire et associe le Comité exécutif (Comex) à chaque étape clef. Il repose sur une animation transversale structurée et une gouvernance lisible. Chaque action résultant des axes et objectifs stratégiques est portée par un pilote en charge de son exécution et soutenue par des contributeurs.

Un point annuel d'avancement est proposé à la gouvernance, conseil de surveillance et conseil de développement.

Le Comex assure le suivi transversal régulier du projet et de la feuille de route annuelle.

Un responsable du management du projet stratégique anime le pilotage opérationnel et assure la cohérence des actions entre elles. Il en suit

l'exécution et les résultats. Il veille au respect des délais et assure le retour d'information au Comex.

Les pilotes d'actions stratégiques, sont chargés du déploiement des actions en coopération avec les équipes contributrices, produisent les livrables attendus dans le respect des plannings et des budgets fixés. Ces éléments figurent dans leurs objectifs annuels.

## UNE PLANIFICATION PLURIANNUELLE ET ADAPTABLE

La mise en œuvre du projet stratégique repose sur une planification pluriannuelle. Chaque année, les objectifs, actions, moyens et priorités font l'objet d'une revue stratégique d'avancement et de résultats.

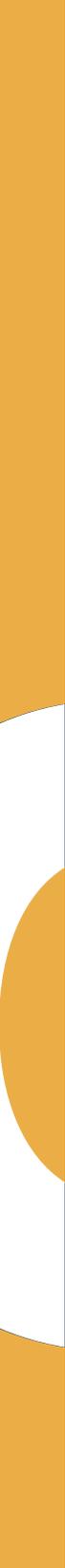
La feuille de route est ajustée pour tenir compte de l'état d'avancement réel des actions, des ressources mobilisables, des opportunités identifiées ou des contraintes nouvelles. La validation d'une nouvelle action stratégique entraîne la désignation d'un nouveau pilote, la validation d'objectifs et de moyens associés, ainsi que d'un planning de réalisation.

Une communication sur le niveau d'avancement du projet stratégique, sur ses résultats et sur l'ajustement de la feuille de route est réalisée chaque année au niveau de l'établissement.

## UN CORPUS D'INDICATEURS DE RÉSULTATS ET D'IMPACT

Pour décliner sa stratégie en actions mesurables, le Port traduit les 3 axes du projet stratégique en indicateurs de résultats et d'impact.

Ces indicateurs détaillés sont enrichis au fur et à mesure de son déploiement et de la validation de la nouvelle feuille de route. Ils sont suivis annuellement, en lien avec les pilotes des actions stratégiques qui contribuent à leur atteinte.



# Synthèse des objectifs stratégiques

La vision stratégique de  
Port Atlantique La Rochelle  
résumée en 3 axes  
et 25 objectifs



AXES	N°	Objectifs
<b>1</b> <b>Un port qui accompagne les transitions</b>	1	Accompagner les évolutions des principaux trafics historiques
	2	Positionner le Port comme acteur central de la montée en puissance de l'éolien en mer
	3	Accompagner la croissance de filières prometteuses, en recherchant la création de valeur ajoutée
	4	Développer une offre de services décarbonée et faire de Port Atlantique La Rochelle une plateforme multimodale agile
	5	Contribuer à l'amélioration des dessertes routières et ferroviaires du Port
	6	Optimiser l'utilisation du patrimoine foncier portuaire dans un objectif de création de valeur
	7	Adapter les installations et les services portuaires pour anticiper les évolutions à long terme des filières et des escales de navires
<b>2</b> <b>Un port créateur de valeurs économiques, environnementales et sociales</b>	8	Articuler une politique tarifaire cohérente avec la stratégie
	9	Définir une trajectoire financière robuste et sobre
	10	Poursuivre la décarbonation de l'établissement
	11	Développer un cadre d'actions global en faveur de la biodiversité marine et terrestre du Port
	12	Poursuivre la politique volontariste de l'établissement portuaire en matière de responsabilité sociétale
	13	Animer les actions de transformation écologique et sociale au sein de la place portuaire
	14	Anticiper les aléas dus aux changements climatiques, adapter le Port
	15	Protéger et valoriser les données stratégiques du Port, se saisir de l'opportunité de l'intelligence artificielle
	16	Revoir la gestion des situations sensibles et des crises en lien avec les enjeux sociétaux
<b>3</b> <b>Une transformation qui se construit ensemble</b>	17	Accompagner l'évolution des métiers et des compétences des salariés
	18	Renforcer le pilotage des projets
	19	Valoriser la qualité de vie au travail et formaliser la politique des ressources humaines
	20	Promouvoir la marque employeur du Port : valoriser le Port comme un lieu de travail vivant, attractif, inclusif et innovant
	21	Poursuivre et renouveler les relations avec le monde éducatif, de la recherche et de l'emploi
	22	Mieux faire connaître le leadership maritime, économique et environnemental du Port
	23	Poursuivre les actions collectives avec la communauté portuaire et la coordination interportuaire en Nouvelle-Aquitaine
	24	Entretenir un dialogue fructueux et faciliter la coopération avec les parties prenantes
	25	Poursuivre l'ouverture du Port au public, renouveler la communication sur l'activité portuaire et sur l'environnement auprès du grand public et de la jeunesse



[www.larochelle.port.fr](http://www.larochelle.port.fr)



Port  
Atlantique  
La Rochelle

